



FUNDACJA  
BATOREGO

IM. STEFANA

ul. Sapieżyńska 10a  
00-215 Warszawa  
tel. 22 536 02 00  
fax 22 536 02 20  
[batory@batory.org.pl](mailto:batory@batory.org.pl)  
[www.batory.org.pl](http://www.batory.org.pl)

Projekt  
finansowany  
przez Komisję  
Europejską



Warszawa, 20 września 2017

Szanowny Pan  
Artur Wieczorek  
Dyrektor kontraktu  
Grupa ZUE S. A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Chcę podziękować za udostępnienie projektu „Polityki zarządzania etycznym i ochrony sygnalistów” (dalej: Polityki) z dnia 2 sierpnia 2017 przygotowanego przez ZUE S.A.. Jednocześnie chcę przeprosić za to, że tak długo musieli Państwo czekać na naszą (mam nadzieję, że jednak nie spóźnioną wciąż) odpowiedź w tej sprawie.

Dokument, który Państwo przesłali jest generalnie zgodny z wymaganiami Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia i odpowiada rekomendacjom Fundacji im. Stefana Batorego. Cieszymy się, że potrzeba przyjęcia tego rodzaju wewnętrznej regulacji nie budziła Państwa wątpliwości. Z drugiej strony wiemy, że użyteczność i skuteczność Polityki zależą będzie w największej mierze nie tyle od przyjęcia dokumentu, ile od sposobu wprowadzania regulacji i respektowania jej postanowień w konkretnych sytuacjach (jeśli takowe wystąpią). Jako Partner Społeczny monitorujący realizację inwestycji, której są Państwo Wykonawcą, jesteśmy tym żywotnie zainteresowani i deklarujemy swoją gotowość do merytorycznego wsparcia Państwa na etapie wdrażania i stosowania Polityki. W tym początkowym momencie, jeśli możemy coś rekomendować, to za kwestie wymagające szczególnej uwagi uważamy:

- 1) **upublicznienie Polityki** za pośrednictwem strony internetowej ZUE S.A. i wszelkich innych kanałów, tak aby potencjalni sygnaliści (wśród pracowników spółki oraz jej współpracowników, przedstawicieli, podwykonawców, kontrahentów i dostawców, etc.) mieli do niej pełny dostęp;
- 2) **właściwe umiejscowienie Polityki, w ramach innych aktów wewnętrznych** ZUE S.A. regulujących obowiązki pracowników i standardy etyczne w organizacji (np. jako załącznik do regulaminu pracy);
- 3) **zapewnienie odpowiedniej pozycji doradcy wewnątrz Spółki** – tzn. umiejscowienie tej osoby wysoko w hierarchii stanowisk; uszczegółowienie zasad wyboru / mianowania takiej osoby, zapewnienie jej stabilnej formy zatrudnienia; zagwarantowanie właściwych

prerogatyw (decyzyjności) i wymiaru czasu pracy, który pozwoli na wykonywanie obowiązków doradcy;

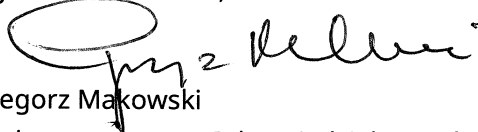
- 4) **szczegółowe opisanie możliwości przedstawiania przez pracowników / współpracowników uwag do Polityki** oraz rozpatrywania tych uwag;
- 5) **zapewnienie kanałów poufnego informowania** o nadużyciach, w tym rozwiązań gwarantujących anonimowość sygnalistom przekazującym do doradcy informacje telefonicznie lub elektronicznie;
- 6) **zapewnienie możliwości rejestrowania i bezpiecznego przechowywania zgłoszeń sygnalistów;**

Sądzymy, że z korzyścią dla wdrożenia Polityki byłoby też przedyskutowanie kwestii jej praktycznego wdrożenia (a zwłaszcza wymienionych elementów) na osobnym spotkaniu z Państwem. W spotkaniu takim, z Państwa strony mogłyby wziąć udział osoby decydujące o wdrożeniu Polityki oraz osoby, które mają być bezpośrednio odpowiedzialne za jej realizację (w szczególności osoba pełniąca funkcję doradcy odpowiadającego za konsultowanie i przyjmowanie zgłoszeń od sygnalistów). Bylibyśmy zobowiązani za umożliwienie takiego spotkania. Jesteśmy oczywiście gotowi dostosować się do Państwa kalendarza.

Będziemy też wdzięczni za bieżące informowanie nas o decyzjach / wydarzeniach istotnych z punktu widzenia Polityki, dotyczących np.: sposobu przedstawienia jej pracownikom, publikacji na stronie, podpisywaniu umów z podwykonawcami zobowiązujących ich do wprowadzenia Polityki oraz o jakichkolwiek problemach, które uniemożliwią Państwu jej efektywne wdrożenie i stosowanie. Ponadto prosimy o udostępnienie informacji na temat sankcji za nieprzestrzeganie Polityki określonych w Regulaminie Pracy i Regulaminie Organizacyjnym Spółki, które Państwo zadeklarowali.

Mamy nadzieję, że doświadczenia związane z realizacją Polityki skłonią Państwa do rozszerzenia jej stosowania w ZUE S.A., poza zamówienie objęte Paktem Uczciwości, w czym także jesteśmy gotowi Państwa wspomóc.

Z wyrazami szacunku,



Grzegorz Makowski  
Dyrektor programu Odpowiedzialne Państwo  
Fundacja im. Stefana Batorego

**do wiadomości:**

Renata Krok – Kierownik Projektu  
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., CRI Region Śląski  
ul. Joannitów 13, 50-525 Wrocław